

FÖRÄLDRASKAP

Landstingets mål är att de anställda, oavsett kön, ska ha lika möjligheter till föräldraledighet och vård av barn. För att underlätta för föräldralediga arbetar landstinget enligt följande:

- Föräldralediga behandlas som övriga medarbetare i löneöversynsförhandlingar
- Föräldralediga medarbetare bjuds in till arbetsplatsen regelbundet
- Vid medarbetarsamtal diskuteras hur man kan underlätta möjligheten att förena familj och fritid med de arbetsuppgifter man har
- Män uppmuntras att nyttja möjligheten till föräldraledighet

Medarbetare som anser sig ha möjlighet att kombinera arbete, familj och fritid (procent)

| 2008 | 2009 | 2010 |
|------|------|------|
| 84 | 85 | 86 |

Andelen positiva svar har ökat med ytterligare en procentenhet sedan föregående år.

MINSKAD OHÄLSA OCH LÄGRE SJUKFRÅNVARO

Landstinget har som målsättning att minska sjukfrånvaron. Följande aktiviteter har utförts under året för att minska sjukfrånvaron i verksamheten:

- Sjukfrånvaron följs upp kontinuerligt och analyseras i samband med uppföljningar på alla nivåer i organisationen
- Riktlinjer för rehabilitering har under året reviderats och anpassats till gällande regelverk
- Medarbetare som är hemma från arbetet på grund av sjukdom bjuds in att besöka arbetsplatsen regelbundet.
- Rehabiliteringsstödet Adato har införts. Alla chefer har fått utbildning och systemet används vid handläggning av landstingets rehabiliteringsärenden
- Arbetslivshälsan är delaktig i rehabiliteringsarbetet. Med hjälp av arbetsförmågebedömning har medarbetares återgång i arbetet underlättats.

Sjukfrånvaro (procent av ordinarie arbetstid)

| | 2008 | 2009 | 2010 |
|-----------|------|------|------|
| Kvinnor | 5,6 | 5,0 | 4,2 |
| Män | 2,9 | 2,7 | 2,2 |
| Differens | 2,7 | 2,3 | 2,0 |

Målet på tre procents sjukfrånvaro har uppnåtts för män men inte för kvinnor. Sjukfrånvaron fortsätter dock att minska för båda grupperna. Den största minskningen kan ses i gruppen kvinnor, med en minskning på 0,8 procentenheter. Det är främst den långa sjukfrånvaron över 60 dagar som minskar för både kvinnor och män. Vidare kan konstateras att det är åldersgruppen över 50 år som står för den högsta sjukfrånvaron. Detta gäller både för män och för kvinnor.

TRAKASSERIER

Landstingets arbetsplatser ska vara fria från sexuella trakasserier. Under 2009 utbildades personalen inom områden som rör mångfald, likabehandling och kränkningar i arbetslivet. För att följa upp dessa nya kunskaper har verksamheten arbetat vidare med följande aktiviteter:

- Genomgång av materialet Homo sapiens
- Externa föreläsare har bjudits in
- Utbildning i jämställdhet för landstingsstyrelsen, divisionsledningar, verksamhetschefer och nyckelpersoner inom landstingsdirektörens stab. Denna har ingått som en del i projektet NLLJämt
- Upprättande av nya och uppdatering av gällande handlingsplaner för att motverka kränkande särbehandling inklusive sexuella trakasserier

Medarbetare som anser att det förekommer mobbning och trakasserier i arbetsgruppen på sin arbetsplats (procent)

| 2008 | 2009 | 2010 |
|------|------|------|
| 15,3 | 14,5 | 13,4 |

Över tid kan man se en minskning av andelen medarbetare som upplever att det finns mobbning och trakasserier i den egna arbetsgruppen. Ytterligare insatser ska vidtas för att komma till rätta med medarbetares upplevelse av kränkning.

Landstingets tre vanligaste yrken bland män (procent av alla anställda män)

Landstingets tre vanligaste yrken bland kvinnor (procent av alla anställda kvinnor)

Norrbottnens läns landsting är en arbetsplats där både kvinnors och mäns kunskaper, erfarenheter och värderingar tas till vara. Alla medarbetare har lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter till utveckling i fråga om arbete, anställnings- och andra arbetsvillkor. En viktig förutsättning för att nå jämställdhet är att ansvar och befogenheter fördelas lika mellan kvinnor och män. Arbetet ska organiseras på ett sådant sätt att det underlättar för både kvinnor och män att kombinera arbete och karriär med hem och familj.

I landstinget finns totalt 7 076 medarbetare. varav 5688 kvinnor och 1388 män. Den totala medelåldern är 48 år. Könsuppdelat är medelåldering 48 år för kvinnor och 46 år för män.

| Könsfördelning i landstinget | | | | |
|------------------------------|---------------|-----------|--------------------------|----------------------|
| År | Antal kvinnor | Antal män | Kvinnor % | Män % |
| 2008 | 5 973 | 1 390 | 81 | 19 |
| 2009 | 5 805 | 1 365 | 81 | 19 |
| 2010 | 5 688 | 1388 | 80 | 20 |

Landstingets tre vanligaste yrken bland män (procent av alla anställda män)

Landstingets tre vanligaste yrken bland kvinnor (procent av alla anställda kvinnor)

Landstinget minskar antalet medarbetare jämfört med föregående år. Antalet män har dock ökat med 23 personer jämfört med 2009. Det pågår ett långsiktigt arbete för att stärka bilden av landstinget som en arbetsgivare som tar tillvara på medarbetarnas kompetens, förmåga och kunskap. Alla oavsett kön ska känna arbetsglädje och engagemang.

Landstingets tre vanligaste yrken bland män (procent av alla anställda män)

NLL JÄMT

Under 2010 har landstinget arbetat med en omfattande jämställdhetsintegrering i hela organisationen. Projektet, som pågått under hela året, heter NLL Jämt. Landstinget har satsat totalt fyra miljoner kronor för att utveckla arbetet med jämställdhet. Det har bland annat resulterat i jämställdhetsintegrerade styrdokument och i jämställda och evidensbaserade standardvårdplaner. En omfattande utbildningsverksamhet har också genomförts. Drygt 200 medarbetare, inklusive politiker, ledningsgrupp och tjänstemän, har deltagit i en tre dagar lång obligatorisk utbildning. Av dessa är 121 kvinnor och 81 män. Projektet är en del av SKL:s satsning Hållbar Jämställdhet.

Landstingets tre vanligaste yrken bland män (procent av alla anställda män)

LANDSTINGETS MÅL

Landstingets mål för att uppnå jämsställdhet är följande:

- En jämn fördelning mellan kvinnor och män bland högre chefer
- Löneskillnader som beror på kön ska inte accepteras
- En jämn könsfördelning inom olika yrkeskategorier
- Att erbjuda deltid som en möjlighet
- Alla ska ha möjlighet att kunna påverka sina arbetstider
- Kvinnor och män ska ha lika goda möjligheter till föräldraledighet och vård av barn
- Sjukfrånvaron ska minskas
- Sexuella trakasserier ska elimineras

LEDARSKAP

Landstinget har som mål att det bland högre chefer ska vara en jämn fördelning mellan kvinnor och män. Divisionerna arbetar med hjälp av olika aktiviteter och insatser för att locka det underrepresenterade könet till chefsuppdrag. Några exempel på dessa aktiviteter är:

- Att uppmuntra och stödja det under representerade könet att ta på sig projektledarroll och liknande uppdrag i arbetsgrupper

- Att erbjuda mentorstöd i samband med chefsuppdrag

- Att aktivt uppmuntra det underrepresenterade könet att söka chefstjänster vid vakanser

| Andel kvinnor och män bland verksamhetschefer och högre chefer (procent) | | |
|--|---------|-----|
| År | Kvinnor | Män |
| 2008 | 58 | 42 |
| 2009 | 59 | 41 |
| 2010 | 60 | 40 |

Målet, en fördelning 60/40, är uppfyllt på landstingsnivå. Andelen kvinnor i högre chefsbefattning, i nivå verksamhetschef och högre, har ökat jämfört med föregående år. Att det är fler kvinnliga chefer ska ses som naturligt med tanke på den könsfördelning som råder inom verksamheten.

Landstingets tre vanligaste yrken bland män (procent av alla anställda män)

Landstingets tre vanligaste yrken bland kvinnor (procent av alla anställda kvinnor)

Landstinget har som mål att det inte ska finnas några löneskillnader som beror på kön. Under 2010 har arbetet med arbetsvärdering av likvärdigt arbete slutförts enligt JämOs verktyg Lönelots. Divisionerna har vidtagit följande åtgärder:

- Vid nyanställning sätts lön oberoende av kön med beaktande av utbildningsbakgrund, erfarenhet i yrket med mera, utifrån överenskomna och för medarbetarna kända lönekriterier

- I samband med årlig lönerevision analyseras lönerna så att löneskillnaderna för lika arbete inte är osakliga med avseende på kön

- Utvecklings- och utbildningsinsatser genomförs för att undvika arbetsplatser med enbart kvinnor eller män.

Landstingets tre vanligaste yrken bland män (procent av alla anställda män)

Landstingets tre vanligaste yrken bland kvinnor (procent av alla anställda kvinnor)

Lönekartläggning ur ett jämställdhetsperspektiv har skett under året vad gäller likvärdiga arbeten respektive lika arbeten. Inga löneskillnader som beror på kön har konstaterats för lika arbete. Handlingsplan 2008 omfattar tolv olika vårdyrken och innebär lönejusteringar för åren 2009-2011. Beslutade lönejusteringar för år 2010 har genomförts enligt handlingsplan.

Landstingets tre vanligaste yrken bland män (procent av alla anställda män)

Landstingets tre vanligaste yrken bland kvinnor (procent av alla anställda kvinnor)

YRKE
Målsättningen är att det ska vara en jämn könsfördelning inom olika yrkeskategorier i landstinget. Landstinget deltar i ett flertal olika rekryeringsmässor som vänder sig till skolelever på grundskole- och gymnasienivå. Rekryeringsaktiviteter riktas även mot elever på eftergymnasiala utbildningar inom vårdområdet, bland annat sjuksköterske- och läkarutbildningar. Informationsmaterial och annonser som används i dessa sammanhang utformas för att visa möjligheter till intressanta yrken för pojkar och flickor, män och kvinnor, medarbetare med olika etnisk bakgrund och ålder.

| Landstingets tre vanligaste yrken bland kvinnor (procent av alla anställda kvinnor) | | | |
|---|------|------|------|
| Yrke | 2008 | 2009 | 2010 |
| Sjuksköterska | 41 | 41 | 41 |
| Paramedicin | 10 | 10 | 10 |
| Övrig vårdpersonal | 18 | 18 | 17 |

| Landstingets tre vanligaste yrken bland män (procent av alla anställda män) | | | |
|---|------|------|------|
| Yrke | 2008 | 2009 | 2010 |
| Läkare | 28 | 28 | 28 |
| Sjuksköterska | 16 | 16 | 17 |
| Övrig vårdpersonal | 16 | 16 | 15 |

Landstingets tre vanligaste yrken bland män (procent av alla anställda män)

Landstingets tre vanligaste yrken bland kvinnor (procent av alla anställda kvinnor)

Landstingets tre vanligaste yrken bland män (procent av alla anställda män)

Landstingets tre vanligaste yrken bland kvinnor (procent av alla anställda kvinnor)

Landstingets tre vanligaste yrken bland män (procent av alla anställda män)

Landstingets tre vanligaste yrken bland kvinnor (procent av alla anställda kvinnor)

Den totala könsfördelningen i landstinget är tämligen oförändrad mellan åren. Det samma gäller fördelningen av män och kvinnor inom yrkesgrupperna.

Landstingets tre vanligaste yrken bland män (procent av alla anställda män)

Landstingets tre vanligaste yrken bland kvinnor (procent av alla anställda kvinnor)

Landstingets tre vanligaste yrken bland män (procent av alla anställda män)

Landstingets tre vanligaste yrken bland kvinnor (procent av alla anställda kvinnor)

Landstingets tre vanligaste yrken bland män (procent av alla anställda män)

Landstingets tre vanligaste yrken bland kvinnor (procent av alla anställda kvinnor)

Landstingets tre vanligaste yrken bland män (procent av alla anställda män)

| Andel heltidstjänster och medelsysselsättningsgrad för kvinnor (procent) | | | |
|--|------|------|------|
| | 2008 | 2009 | 2010 |
| Andel heltider | 79 | 79 | 80 |
| Medel ssgr | 94 | 95 | 94 |

Landstingets tre vanligaste yrken bland män (procent av alla anställda män)

Landstingets tre vanligaste yrken bland kvinnor (procent av alla anställda kvinnor)

Landstingets tre vanligaste yrken bland män (procent av alla anställda män)

Landstingets tre vanligaste yrken bland kvinnor (procent av alla anställda kvinnor)

Landstingets tre vanligaste yrken bland män (procent av alla anställda män)

Landstingets tre vanligaste yrken bland kvinnor (procent av alla anställda kvinnor)

Landstingets tre vanligaste yrken bland män (procent av alla anställda män)

Landstingets tre vanligaste yrken bland kvinnor (procent av alla anställda kvinnor)

Landstingets tre vanligaste yrken bland män (procent av alla anställda män)

Landstingets tre vanligaste yrken bland kvinnor (procent av alla anställda kvinnor)

Landstingets tre vanligaste yrken bland män (procent av alla anställda män)

Landstingets tre vanligaste yrken bland kvinnor (procent av alla anställda kvinnor)

Landstingets tre vanligaste yrken bland män (procent av alla anställda män)

Landstingets tre vanligaste yrken bland kvinnor (procent av alla anställda kvinnor)

Landstingets tre vanligaste yrken bland män (procent av alla anställda män)

Landstingets tre vanligaste yrken bland kvinnor (procent av alla anställda kvinnor)

Landstingets tre vanligaste yrken bland män (procent av alla anställda män)

Landstingets tre vanligaste yrken bland kvinnor (procent av alla anställda kvinnor)

Landstingets tre vanligaste yrken bland män (procent av alla anställda män)