

Det systematiska miljöarbetet

Det systematiska miljöarbetet bedrivs inte till fullo ändamålsenligt.

-Och åtgärder utifrån 2010 års granskning om hot och våld mot vårdpersonalen har inte varit tillräckliga, bedömer revisorerna.

Arbetsmiljölagen fastställer att arbetsgivare ska vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga att arbetstagaren utsätts för ohälsa eller olycksfall. Arbetsgivaren ska också systematiskt planera, leda och kontrollera verksamheten, och detta på ett sätt som leder till att arbetsmiljön uppfyller kraven på en god arbetsmiljö.

Arbetsgivaren ska också se till att de som får arbetsuppgifter har tillräcklig kompetens för att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete.

Om en arbetstagare råkar ut för ohälsa eller olycksfall i arbetet, eller om något allvarligt tillbud inträffar, ska arbetsgivaren utreda orsaken. Åtgärder ska vidtas omedelbart eller så snart det är praktiskt möjligt.

PwC HAR FÅTT I UPPDRAG av landstingets revisorer att granska om landstingsstyrelsen bedriver ett systematiskt miljöarbete. I granskningen ingår också en uppföljning av revisorernas granskning 2010 som gällde säkerhets- och arbetsmiljöarbetet med inriktning mot hot och våld. Det var ett antal brister som konstaterades vid den granskningen.

GRANSKNINGEN BEDÖMER ATT det systematiska arbetsmiljöarbetet inte helt bedrivs ändamålsenligt. Organisationen har tillräckligt med riktlinjer på en övergripande nivå. Det finns också rutinbeskrivningar, mallar och stödande dokument. Dessa ger goda förutsättningar att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete på verksamhetsnivå.

Även ansvarsfördelningen är enligt granskningen tydlig. Men det finns chefer som saknar skriftlig delegation inom området.

Det finns granskade enheter som inte upprättar arbetsmiljöplaner och handlingsplaner. Sådana ska upprättas enligt riktlinjerna.

GRANSKNINGEN VISAR OCKSÅ ATT stödande dokument som checklistor för kartläggning av arbetsmiljön inte används av alla enheter. Bedömningen är därför att tillämpningen av riktlinjerna kan utvecklas.

Riskbedömningar av arbetsmiljön sker på ett systematiskt sätt vid förändringar i verksamheterna. Men kontinuerliga riskbedömningar, vilka är viktiga ur ett förebyggande perspektiv, sker dock inte alltid.

SKADERAPPORTERING SKER på ett systematiskt sätt inom enheterna. Granskningen visar dock att inte alla tillbud rapporteras.

Det går enligt granskingen inte att styrka att landstingsstyrelsen får en regelbunden rapportering av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Divisionernas årsrapporter till landstingsdirektören och årsredovisningen till landstingsstyrelsen berör främst resultatet av den årliga medarbetarundersökningen samt sjukfrånvaro och frisknärvaro.

AV LANDSTINGSDIREKTÖRENS UPPFÖLJNING av granskningen från 2010 framgår att en hel del aktiviteter påbörjats för att täcka de brister som granskningen konstaterade.

Men det finns fortfarande delar att arbeta vidare med. Det är med stor sannolikhet fortfarande en underreportering av tillbud, riskbedömningar görs inte, larm saknas vid receptioner mm. Landstingsstyrelsen har heller inte fått någon rapportering om omfattningen av hot och våld som riktas till landstingets personal.

Därför är bedömningen att landstingsstyrelsen inte har säkerställt att tillräckliga åtgärder vidtagits utifrån 2010 års granskning.

Revisorernas kommentarer

Utifrån den analys av dokument och de intervjuer vid ett antal divisioner och enheter som genomförts bedömer revisorerna att landstingsstyrelsens systematiska arbetsmiljöarbete inte till fullo bedrivs ändamålsenligt. Revisorerna bedömer vidare att landstingsstyrelsen åtgärder utifrån 2010 års granskning om hot och våld inte har varit fullt tillräckligt.

Revisorerna rekommenderar att styrelsen i sitt arbete med att utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet inom organisationen beaktar resultatet av granskningen.

Revisorernas skrivelse till landstingsfullmäktige, 2012-09-03
PwC:s rapport "Det systematiska miljöarbetet", september 2012

För information, kontakta: Landstingsrevisionens ordförande,
Marita Björkman-Forsman, 070-350 79 27
PwC, Jan-Erik Wuolo, 070-636 222 1