

Initiativärende regionstyrelsen

Förstärkt personalberedskap under pågående Covid-19 pandemi genom lönematchning

Region Norrbotten är en stor arbetsgivare och har många medarbetare, precis som för de allra flesta arbetsgivare, inte minst inom vårdsektorn kommer region Norrbotten att drabbas av personalbortfall på grund av sjukskrivningar och VAB under pågående covid-19 pandemi. För att stärka upp personalbemanningen vänder sig bl.a. våra länssjukhus till tidigare anställda medarbetare som idag arbetar hos andra arbetsgivare så som inom den kommunala sektorn. Det har dock visat sig att region Norrbotten lönemässigt inte kan matcha de löner som exempelvis sjuksköterskor inom vissa kommuner i Norrbotten uppbär. Detta kan i sin tur innebära att region Norrbotten förlorar möjligheten att anställa extra vårdpersonal som behövs ute i verksamheterna.

Sverigedemokraterna föreslår att:

- Regionstyrelsen beslutar om att sjukvårdspersonal vilken tillfälligt väljer att tjänstgöra hos region Norrbotten under pågående covid-19 pandemi erhåller en lönematchning vilken innebär att de erhåller samma lön som hos ordinarie arbetsgivare. Hur de exakta villkoren ska utformas överlåtes till regiondirektör, HR-direktör alternativt annan huvudansvarig för anställningar inom regionen att utformas.



Marianne Sandström, oppositionsråd (SD)

Luleå den 23 mars 2020