

FRÅGA ANG DELAKTIGHET, ANSVAR, UPPSKATTNING OCH INFLYTANDE OCH VARSLET AV PERSONALEN INOM VÅRDNÄRA SERVICE

Till regionrådet Linda Frohm

I majoritetsledningens strategiska plan talas om vikten av att Region Norrbotten är en attraktiv arbetsgivare som tar tillvara medarbetarnas resurser och låter dem växa och utvecklas tillsammans i arbetet. Vidare kan vi läsa hur visionen är att Region Norrbotten ska ligga i framkant i omställningen av hälsa och vård där kvalitet och trygghet för medborgarna och god resursanvändning är viktiga bidrag till ett hållbart samhälle.

Under kategorin medarbetare i den strategiska planen finner vi det i det strategiska målet: **Delaktighet, ansvar, uppskattning och inflytande** följande text:

Medarbetarna är regionens största tillgång som genom sina uppdrag gör skillnad för medborgare och patienter. Regionens medarbetare har helhetsyn och agerar utifrån regionens bästa, genom att följa policies, riktlinjer och beslut. Delaktighet och inflytande sker genom ett aktivt deltagande i verksamhetens förbättringsarbete som minskar slöseriet i verksamheterna. Medarbetarna är även delaktiga i processen med arbetsplatsens verksamhets- och budgetplanering samt resultatuppföljning. Genom tydlighet för hur arbetsgruppen bidrar till gemensamma mål skapas engagemang och arbetsglädje

Region Norrbotten har sedan några år arbetat efter en modell med syfte att få en bättre resursanvändning och att avlasta vårdpersonalen från serviceuppgifter som de tidigare utfört. Istället har personer med uppgift att ge sk vårdnära service anställts. Vård- och servicepersonal har arbetat tillsammans för att patienten ska få en god omvårdnad och hög kvalitet. Modellen initierades av den förra majoriteten (s, v, mp) och bedrevs vid Kalix och Sunderby sjukhus. Den gav undersköterskorna möjlighet att inrikta sitt arbete på mer kvalificerade vårduppgifter.

Regionledningen har ni beslutat att avskaffa modellen och i media har vi kunnat följa regionens förhandlingar och avställningsarbete. Förhandlingar som har strandat och där den inom vårdnära service anställda personalen inte har fått någon information från sina arbetsgivare utan fått besked om varsel, mm genom media.

Linda Frohm: som en del av regionledningen och som regionråd med ansvar för bl a den nära hälso- och sjukvården frågar jag dig.

Anser du att den förda personalpolitiken gentemot personalen inom vårdnära service är ett exempel på hur det strategiska målet för medarbetarna "Delaktighet, ansvar, uppskattning och inflytande" ska nås?

Anser du att avvecklingen av vårdnära service och återgången till ett mer traditionellt arbetssätt där undersköterskorna även skall sköta serviceuppgifter är exempel på att Region Norrbotten ligger i framkant i omställningen av hälsa och vård och en god resursanvändning?

Ledamot i regionfullmäktige (s)