

Region Norrbotten				Sida 1 (2)
Upprättat av: Utvecklingsavdelning- en/Fol-enheten	Godkänt av: Lisbeth Löpare- Johansson, Utvecklingsdirektör	Giltigt fr o m: 2012-08-15 Reviderad 2017-12-08	Giltigt t o m: 2019-12-08	Dok.typ: Uppdragsbeskrivning Etikombud

Uppdragsbeskrivning

Region Norrbottens etikombud

Bakgrund

Stora som små beslut och handlingar inom hälso- och sjukvård samt tandvård har en etisk dimension. Personcentrerad vård förutsätter en medveten etik som grund för vårdhandlingar samt en relation och ett förhållningssätt till patienter och övriga medmänniskor. Värden av hälso- och sjukvården uppstår i mötet mellan patienten och vården.

Etikarbetet vid Region Norrbotten baseras på den etiska plattformen för hälso- och sjukvården, nationella och internationella grundläggande etiska dokument, sjukvårdens lagar och Socialstyrelsens föreskrifter.

Region Norrbottens värdegrund vilar på respekten för människovärdet som bottnar i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.

- Alla människor - lika värdefulla - allas insatser är lika värda
- Kreativitet, engagemang, delaktighet och ansvarstagande
- Öppenhet och samverkan

Värdegrunden ska genomsyra allt arbetet i Region Norrbotten. Värdegrunden utgår från en humanistisk människosyn.

År 2012 beslutade dåvarande landstingsdirektören att etikombud ska finnas i samtliga verksamheter inom Norrbottens läns landsting. Etikombuden utgör tillsammans med etiska rådet och en etksamordningsfunktion viktiga byggstenar i strukturen för det systematiska etikarbetet inom Region Norrbotten. Etikombudet bör ha ett genuint intresse för etiska frågor i allmänhet och inom vård och behandling i synnerhet.

Etikombudet utses av närmaste chef d v s enhets- eller verksamhetschef. Uppdraget ska vara skriftligt och tidsbegränsat på två år med möjlighet till förlängning.

Region Norrbotten				Sida 2 (2)
Upprättat av: Utvecklingsavdelning- en/FoI-enheten	Godkänt av: Lisbeth Löpare- Johansson, Utvecklingsdirektör	Giltigt fr o m: 2012-08-15 Reviderad 2017-12-08	Giltigt t o m: 2019-12-08	Dok.typ: Uppdragsbeskrivning Etikombud

Syfte

Att i samverkan med närmaste chef på ett systematiskt sätt medverka till att identifiera, lyfta fram och analysera etiska problem och frågeställningar på arbetsplatsen.

Mål

Att med ett personcentrerat förhållningssätt och förvärvad kunskap hantera etiska dilemman och frågeställningar i vardagen.

Uppdrag

- Medverka i planeringen av verksamhetens etikarbete utifrån Region Norrbottens värdegrund, etiska dokument, yrkesetiska riktlinjer, lagar, föreskrifter och policies.
- Implementera och använda verktyg för etisk reflektion i vardagens vårdarbete.
- Delta i etikutbildningar, nätverk och seminarier.
- Sprida kunskap och aktuell information om etik inom verksamheten exempelvis vid arbetsplatsträffar/enhetsmöten/planeringsdagar.
- Utgöra verksamhetens kontaktperson i etiska frågor och samverka i Region Norrbottens nätverk för etiska ombud.
- Dokumentera genomförda aktiviteter till närmsta chef samt etiksamordnare vid FoI-enheten vid årets slut.

Process

Etiksamordaren vid Utvecklingsavdelningens FoI-enhet är processledare för arbetet och ansvarar för att utbilda etikombud i vårdetik och att i samverkan med Region Norrbottens etiska råd upprätthålla nätverk för etik ombud i länet.