

Riktlinje Kränkande särbehandling, mobbing och trakasserier

Dnr 772-2018

Förslag till beslut

1. Regionstyrelsen godkänner förslag till revidering av riktlinje för kränkande särbehandling, mobbing och trakasserier

Yttrande till beslutsförslaget

Medarbetarpolicyn som beslutats av regionfullmäktige är det övergripande styrdokumentet. I medarbetarpolicyn framgår att regionens arbetsplatser ska bedriva aktivt arbete för att motverka kränkande särbehandling, mobbing och trakasserier.

En revidering av riktlinjen för kränkande särbehandling, mobbing och trakasserier har genomförts med utgångspunkt från förändringar i gällande arbetsmiljöföreskrifter. Syftet är att leva upp till lagstiftarens krav om opartisk och objektiv handläggning.

Sammanfattning

Riktlinjen gör det möjligt att fastslå ståndpunkten att ”Inom Region Norrbotten accepteras inte någon form av kränkande särbehandling, mobbing eller trakasserier. Detta gäller alla – chefer, medarbetare, elever, praktikanter och inhyrd personal - oavsett roll eller funktion”. Vidare tydliggörs arbetsgång, begrepp, ansvar och roller.

Ärendet

Inom Region Norrbotten accepteras inte någon form av kränkande särbehandling, mobbing eller trakasserier. Detta gäller alla – chefer, medarbetare, elever, praktikanter och inhyrd personal - oavsett roll eller funktion.

Förändringar av gällande arbetsmiljöföreskrift ligger till grund för revideringen. Syftet är att leva upp till lagstiftarens krav om opartisk och objektiv handläggning.

Riktlinjen anger och tydliggör gällande lagrum, begrepp, arbetsgång samt ansvar och roller.

Bilagor:

Riktlinje för kränkande särbehandling, mobbing och trakasserier

Protokollsutdrag skickas till:

Regiondirektör, biträdande regiondirektör, divisionschefer och HR-direktör