

## AER kommitté 1 och 2

Den 2-4 april 2014 ägde vårens plenarmöte för kommitté 1 och 2 rum i Edirne, Turkiet. I samband med dessa möten arrangerades också konferenser och workshops inom entreprenörskap och ledarskap. Från landstinget deltog AnnKristin Nilsson, Monica Carlsson och Agneta Granström med Kurt-Åke Hammarstedt och Satu Norsten Manninen som tjänstemannastöd.

### Konferens och workshops

Det gemensamma mötet inleddes med en konferens på temat *"Entrepreneurship for better growth"*. I anslutning till denna arrangerades tre separata workshops: *"Access for SMEs to internationalisation"*, *"Social entrepreneurship"* och *"Women and entrepreneurship"*. Gemensamt för dem var att betona entreprenörernas viktiga sociala och ekonomiska roll för generera både arbetstillfällen och tillväxt ~~ute~~ i Europas regioner.

Fyra olika Europeiska exempel, från Irland, Turkiet, Nederländerna och Belgien, redovisades kring det regionala arbetet med entreprenörskap och efteråt följde en öppen diskussion, där Norrbotten fick möjlighet att lyfta fram det regionala arbetet som har utmynnat ur projektet Regions4GreenGrowth, med att skapa en regional innovations- och finansieringsplattform för kommersialisering av Clean Tech.

Utöver detta arrangerade AERs Training Academy en workshop på temat *"How to create a culture for entrepreneurship in your region"*.

Sammanfattningsvis var man överens om betydelsen av den regionala politikens roll som möjliggörare och förutsättningsskapande för att främja entreprenörskap, ex genom internationell politisk samverkan, medverkan i EU-projekt samt genom medverkan i affärsdelegationer. Den politiska nivån bör vara drivande i att skapa ett dynamiskt ekosystem för entreprenörskap och stödja tillåtande för risktagande och misslyckanden för att nå innovation och proaktivitet.

Konferensens andra workshop inom AERs Training Academy handlade om ledarskap och syftade till att belysa regionala beslutsfattare roll i att åstadkomma utveckling i sina regioner. Workshopen leddes av Diane Whitehouse, ETHEL, som använde e-hälsa som ett exempel för att belysa vikten av det regionala ledarskapet och viljan till förändring. E-hälsa är ett område som berör både samhälls- och ekonomiska utmaningar. Viktigt är att beslutsfattare förstår att e-hälsa inte handlar om teknik, utan om arbetssätt och ett ledarskap som främjar förändring, i syfte att åstadkomma regional förbättring och innovation.

Vid workshopen presenterades även *"The Leadership Toolkit"*, ett verktyg som utvecklats av Europarådet, som stöd för lokala och regionala beslutsfattare till att skapa lärande och dynamiska organisationer som drivande i ett regionalt utvecklingsarbete. Särskild tonvikt har lagts på specifika metoder såsom benchmarking och kommunikationsstrategier.

### Plenarmöte kommitté 1

Marian-Constantin Vasile, Timis (RO), President of Committee öppnade mötet och framförde att AER har tagit fram ett positionspapper kring entreprenörskap, vilket medlemmarna hade möjlighet att komma in med

synpunkter på fram till den 1 maj 2014. Förslaget biläggs denna rapport. Mötet fortsatte sedan med kortare uppdateringar från de olika arbetsgrupperna i kommitté 1.

Arbetsgruppen för Innovation, Business and SME's med ordförande Jean-Luc Vanraes, Bryssel (BE) betonade vikten av att regionala politiker måste visa vägen för entreprenörskap och vara drivande i internationell samverkan kring detta. Initiativet 'AER Business Community' har sitt första rundabordssamtal i Pescara den 8 april. Syftet med 'AER Business Community' är att främja affärer för företagen i medlemsregionerna, genom att skapa samverkan mellan företag och regioner i Europa och därmed förbättra konkurrenskraften. Ordförande uppmuntrade regioner att delta på konferensen European Business Summit, 14-15 maj i Bryssel, samt att bjuda med företag till nästa Business Community i november i Bryssel.

Initiativet 'Ideal Index', vars syfte är att skapa nya utvecklingsindikatorer för att mäta en regions hållbara utveckling och levnadsstandard, är under arbete och man ser över möjliga finansieringskällor för det fortsatta arbetet.

Vid tillfällig ordförandes, Kenneth Backgårds, frånvaro representerades arbetsgruppen för 'Energy and Climate change' av Marian-Constantin Vasile. Enligt tidigare överenskommelse har Kenneth Backgård fortsatt innehåft ordförandeskapet för gruppen fram tills detta möte. Regioner uppmuntrades att anmäla sitt intresse för ordförandeskapet och Marian-Constantin Vasile går in som tillfällig ordförande fram till nästa plenarmöte i november. Nästa möte för gruppen äger rum den 3 juni i Lyon, i samarbete med projektet R4GG, där fokus ligger på finansieringskällor och projektutveckling. Gruppen kommer också att medverka vid European Sustainability Week, som äger rum i Bryssel, 23-27 juni.

Arbetsgruppen för 'Rural Development' rapporterade att samarbete med ENRD (European Network on Rural Development) fortsätter, men att samverkan med European Countryside Movement däremot var osäkrare. Vidare betonades att gruppen gärna utvecklar projekt och uppmuntrade regioner att presentera förslag.

Ordförande Jan-Owe Larson i arbetsgruppen för 'Spatial planning and Transport', redogjorde för det framgångsrika lobbyarbetet kring statsstödsregler för regionala flygplatser. Vidare har gruppen fokus på järnvägsfrågor, där konferensen TEN-T days äger rum 30 april i Bryssel.

Uppdateringar från kommitté 1 projekten 'Smart Europé' och 'Regions4GreenGrowth' rapporterades av projektledaren Bob Pels (NL). Båda projekten är inne på sitt sista år och alla peer reviews är genomförda och nu återstår framtagandet av handlingsplaner för medverkande regioner och utbytet av goda exempel mellan partners.

### **Equal Opportunities**

Monica Carlsson medverkade i sin roll som Vice President for Equal Opportunities i det gemensamma plenarmötet för Kommitté 1 och 2 och presenterade där utfallet av den fastställda handlingsplanen för AERs arbete med Equal Opportunities.

Samtliga kommittéer har utsett två representanter för arbetet med att mainstreama jämlikhetsfrågorna i kommittéernas verksamhet och ett samarbete med European Institute for Gender Equality in Vilnius kommer att påbörjas. Dessutom har Equal Opportunities del av AERs webbplats uppdaterats och arbetet har försetts med en egen logotype.

Monica Carlsson har sedan tidigare i uppdrag att utforma en AER-strategi för inkludering, omfattande alla personer, oavsett nationalitet, kön, religion, sexuell läggning, etnicitet eller nationalitet. Vid plenarmötet kunde hon berätta att arbetet har inletts, bl a genom diskussioner med BAROM, organisationen för romer i länderna på Balkan och ett studiebesök hos romernas organisation i Edirne.

Hon uppmärksammade också plenarmötet på den svenska regeringens vitbok om romernas situation i Sverige. I AERs senaste nyhetsbrev kommenterade hon den såhär:

#### White Paper on abuses and rights violations of Roma during the 1900s



The Swedish Government has published a white paper that highlights abuses and rights violations of Roma in the 1900s. It highlights the mapping of Roma, sterilisation and taking custody of children, entry ban and regulated immigration and, finally, access of Roma to housing, education and work.

*"I welcome this openness from the Swedish government, and call upon others to follow. The white paper clearly shows that the Roma were looked upon as undesirable", says Monica CARLSSON, AER Vice President for Equal Opportunities.*

A Roma Inclusion Strategy is part of the AER Action Plan for Equal Opportunities. The work has started, and will be presented to the AER General Assembly 2015.

Arbetet med inkluderingsstrategin fortsätter nu med aktiviteter i samband med AERs Generalförsamling i Wrocław, Polen.

#### Plenarmöte kommitté 2

Mötet öppnades av Karsten Uno Peterson, Syddanmark (DK), President of Committee 2 och fortsatte med en presentation av kommitténs undersökning om behovet av möjliga arbetsgrupper bland medlemmarna. Enkäten besvarades dock av endast åtta regioner och med anledning av det låga intresset finns i dagsläget inget behov att lansera nya arbetsgrupper. Arbetsgruppen för funktionsnedsättningar läggs ner och avslutas med en konferens kring området. Några medlemmar visade vid mötet ett intresse av att starta en grupp för jämlik hälsa och kommer att undersöka möjligheten vidare.

Agneta Granstöm redogjorde för den framgångsrika konferensen ALEC, som samlade deltagare från hela Europa och hon betonade att e-hälsa inte handlar om teknik, utan om ett förändrat tankesätt, där patienten är expert och ska stärkas i sin kunskap om sitt eget hälsotillstånd. Estlands president presenterade deras föredömliga arbete med att involvera patienten i hälsarbetet.

Vidare lyfte Agneta fram AERs "Training academy" och "The Leadership toolkit" som lämpliga verktyg i ett förändringsarbete.

Mötet avslutades med uppdateringar från de olika initiativen och projekten inom Committee 2. AER gav också en kortare presentation av The European Union Agency for Fundamental Rights (FRA). En organisation vars syfte är att, för EUs medborgare, säkerställa att fundamentala rättigheter efterföljs, ex i diskrimineringsfrågor, rättsfrågor och kring personregister och integritet.

16 APRIL 2014

Till hösten erbjuds AERs medlemmar ett ”Training academy” kring FRAs sätt att arbeta med dessa frågor.

Höstens plenarmöte för Committee 2 kommer att ha fokus på temat aktivt och hälsosamt åldrande.

*Monica Carlsson*

*Agneta Granström*

*AnnKristin Nilsson*