

# Rehabilitering – arbetslivsinriktad

Det övergripande målet med rehabilitering är att den som drabbats av sjukdom ska återfå sin arbetsförmåga och förutsättning att försörja sig själv genom förvärvsarbete.

Rehabiliteringsåtgärderna ska underlätta och möjliggöra en tidigare återgång till arbetslivet. Landstingets mål är att ingen anställd ska bli sjuk på grund av brister i arbetsmiljön.

Landstingets chefer ska arbeta hälsofrämjande, förebyggande och rehabiliterande för att undvika att medarbetare drabbas av ohälsa.

För medarbetare som är sjukskrivna ska tidiga och aktiva rehabiliteringsåtgärder genomföras för att förkorta sjukdomstiden.

De åtgärder som vidtas ska vara anpassade till individen och meningsfulla för såväl medarbetaren som arbetsgivaren. Medarbetaren ska aktivt delta i rehabiliteringen och i planeringen av lämpliga åtgärder samt medverka i eventuella kompletterande utredningar.

All rehabilitering ska ske med respekt för den enskildes värdighet och integritet samt med hänsyn tagen till den enskildes egna resurser.

Vidare ska rehabiliteringen vara likvärdig oavsett, kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, könsidentitet eller könsuttryck, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Mer information finns via Insidan

<b>Process</b> Kompetensförsörjning	<b>Faktaägare</b> HR-funktionen	<b>Godkänd av</b> [GodkändAvQuickPart]	<b>Upprättad av</b> Ellinor Nybom
<b>Dokumenttyp</b> Riktlinjer	<b>Dokument-Id</b> ARBGRP261-4-56	<b>Godkänt datum</b> [Godkänt datum]	<b>Version</b> 0.2