

Lönebildning

Övergripande förutsättningar

Norrbottens läns landsting är en arbetsgivare med många olika slags verksamheter och personalgrupper. Landstinget ska ha en för all personal gemensam övergripande riktlinje för lönepolitik, vilken tar hänsyn till verksamheternas skiftande behov såsom svårigheter att rekrytera, marknadslöneläge och landstingets ekonomiska förutsättningar.

Mål

Målet för landstingets lönepolitik är att stimulera och motivera landstingets medarbetare till engagemang, goda arbetsinsatser och en vilja att ta ansvar för att uppnå målen för landstinget, verksamheten och arbetsuppgifterna.

Landstingets lönepolitik ska också bidra till att personalförsörjningen kan tryggas på kort och lång sikt.

Lönepolitiska prioriteringar och beslut ska alltid baseras på en god ekonomisk hushållning och landstingets ekonomiska förutsättningar.

Landstinget arbetar för att uppnå jämställda löner mellan kvinnor och män.

Lönepolitiken ska vara känd och förankrad hos alla chefer och medarbetare i landstinget.

Process Ärende- och beslutsprocessen	Faktaägare HR-funktionen	Godkänd av [GodkändAvQuickPart]	Upprättad av Mats Lundberg
Dokumenttyp Riktlinjer	Dokument-Id ARBGRP261-4-52	Godkänt datum [Godkänt datum]	Version 0.8