

# Kränkningar, trakasserier och mobbning

Norrbottnens läns landsting accepterar inte kränkande särbehandling, trakasserier eller diskriminering i någon form.

Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön och för att alla former av kränkande särbehandling, trakasserier och diskriminering motarbetas.

Detta ska ske genom främjande och förebyggande insatser och genom att vidta konkreta och aktiva åtgärder.

Alla chefer ska minst en gång per år informera och diskutera vad kränkningar är och tydliggöra att detta inte är accepterat eller tillåtet.

Detta kan ske på bland annat arbetsplatsträffar och i samband med medarbetarsamtalet.

Syftet är att alla medarbetare, elever, praktikanter och inhyrd personal ska känna till sitt ansvar och veta hur de ska göra om de blir utsatta för kränkande särbehandling, trakasserier eller diskriminering. Detta omfattar alla anställda, elever, praktikanter och inhyrd personal.

## Tidiga insatser och förebyggande arbete

Förebyggande arbete samt tidiga insatser har avgörande betydelse för individens och arbetsgruppens förmåga och vilja att medverka till att lösa interna problem.

Det bör därför finnas rutiner för kontakten mellan arbetsgivare och arbetstagare för att tidigt uppmärksamma eller få reda på eventuella missförhållanden i samarbetet.

Mer information finns via Insidan.

<b>Process</b> Kompetensförsörjning	<b>Faktaägare</b> HR-funktionen	<b>Godkänd av</b> [GodkändAvQuickPart]	<b>Upprättad av</b> Ellinor Nybom
<b>Dokumenttyp</b> Regler	<b>Dokument-Id</b> ARBGRP261-4-58	<b>Godkänt datum</b> [Godkänt datum]	<b>Version</b> 0.4