

Norrbottens läns landsting				Sida 1 (3)
Upprättat av: Utvecklingsavdelningen /Fol-enheten	Godkänt av: Lisbet Löpare- Johansson, Utvecklingsdirektör	Giltigt fr o m: 2013-03-15 Reviderad: 2017-11-15	Giltigt t o m: 2019-11-15	Dok.typ: Uppdragsbeskrivning Etiskt råd

Uppdragsbeskrivning för Region Norrbottens etiska råd

Bakgrund

Stora som små beslut och handlingar inom hälso- och sjukvård samt tandvård har en etisk dimension. Personcentrerad vård förutsätter en medveten etik som grund för vårdhandlingar samt en relation och ett förhållningssätt till patienter och övriga medmänniskor. Det handlar även om den enskildes rätt till att delta i beslut i relation till etiska svårigheter som kan uppstå när patienten inte är beslutsförmögen. Det är inte bara i mötet med patienter som etiska frågor väcks. Även i administrativa och ekonomiska sammanhang finns etiska dimensioner som måste beaktas. Således behöver en fungerande hälso- och sjukvård samt tandvård även resurser och system för att hantera de etiska dimensionerna såväl i möten med patienter som i beslut som indirekt påverkar patienter eller befolkning i stort.

Etiska utmaningar kan exempelvis beröra prioriteringar och konflikter mellan begränsade resurser och ökade behandlingsmöjligheter. Andra exempel är behandlingar som kan innebära goda chanser att bota eller lindra sjukdomar samtidigt som de har risker för oönskade sidoeffekter. Krav på att hålla med sjukvårdens resurser innebär att det är lika oetiskt att ”överbehandla” som att ”underbehandla” vilket ställer krav på transparenta och effektiva beslutskedjor. Allt detta bidrar till att ansvaret vilar tungt på enskilda beslutsfattare och vårdutövare

Region Norrbottens värdegrund vilar på respekten för människovärdet som bottnar i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.

- Alla människor - lika värdefulla - allas insatser är lika värda
- Kreativitet, engagemang, delaktighet och ansvarstagande
- Öppenhet och samverkan

Värdegrunden ska genomsyra allt arbetet i Region Norrbotten. Värdegrunden utgår från en humanistisk människosyn.

Norrbottens läns landsting				Sida 2 (3)
Upprättat av: Utvecklingsavdelningen /Fol-enheten	Godkänt av: Lisbet Löpare- Johansson, Utvecklingsdirektör	Giltigt fr o m: 2013-03-15 Reviderad: 2017-11-15	Giltigt t o m: 2019-11-15	Dok.typ: Uppdragsbeskrivning Etiskt råd

Inom utvecklingsavdelningens FoI-enhet finns en etik och omvårdningsstrateg som har ansvar för Region Norrbottens systematiska etikarbete. År 2013 beslutade dåvarande landstingsstyrelsen att införa ett etiskt råd. Det etiska rådet är organisatoriskt placerat vid Utvecklingsavdelningens FoI-enhet. Utvecklingsdirektören är övergripande ansvarig för Regionen Norrbottens etiska arbete.

Syfte

Att skapa en hållbar struktur för det systematiska etikarbetet i all verksamhet inom Region Norrbotten.

Att säkra att det etiska arbetet hålls levande, integreras i vardagsarbetet och förstärks systematiskt över tid

Mål

Att etikarbetet är förankrat och integrerat i all verksamhet inom Region Norrbotten.

Uppdrag

Det etiska rådet ska:

- Verka för att Region Norrbotten präglas av hög etisk medvetenhet och att mötesplatser anordnas där etiska frågeställningar kan tas upp.
- Främja kunskapsutveckling och reflektion inom det etiska området.
- Skapa strukturer för att stödja ledning och medarbetare i etiska frågor och etiskt svåra situationer.
- Bevaka etiska frågor inom Region Norrbotten men även nationellt och internationellt.
- Vara referensorgan och remissinstans i Region Norrbottens ärendeberedning där etiska synpunkter anses vara värdefulla
- Samverka lokalt, regionalt, nationellt och internationellt med andra aktörer i etiska frågor (nätverk)

Struktur

Det etiska rådet består av en ordförande, en sekreterare och 12 ledamöter. Rådet är placerat i Regiondirektörens stab vid Utvecklingsavdelningens FoI-enhet. Det etiska rådet är strategiskt sammansatt utifrån kompetens, profession och verksamhetsområde. Sjukhuskyrkan och Luleå Tekniska universitet är representerade. Det etiska rådet adjungerar kompetens som saknas vid specifika etiska dilemman där ställningstagande ska tas. Inga ersättare utses i etiska rådet.

Norrbottens läns landsting				Sida 3 (3)
Upprättat av: Utvecklingsavdelningen /Fol-enheten	Godkänt av: Lisbet Löpare- Johansson, Utvecklingsdirektör	Giltigt fr o m: 2013-03-15 Reviderad: 2017-11-15	Giltigt t o m: 2019-11-15	Dok.typ: Uppdragsbeskrivning Etiskt råd

Process

Etiska rådet ska träffas minst sex gånger per år samt om särskilda behov uppstår. Etiska rådets möten dokumenteras i minnesanteckningar. Ärenden till det [etiska rådet](#) skickas till ordförande, sekreterare eller någon av övriga ledamöter. Etiska rådet upprättar årligen en aktivitetsplan med olika aktiviteter.

Uppföljning och utvärdering

Etiska rådets arbete ska sammanfattas i en årlig rapport till Regionstyrelsen. Regionstyrelsen informeras kontinuerligt under året genom regiondirektörens rapport till styrelsen. Etiska rådet rapporterar det etiska arbetet till regiondirektören en gång per år.

Avgränsning

Det etiska rådet är rådgivande och tar inte ställning till enskilda forskningsprojekt, patientärenden och/eller frågor som har arbetsrättslig anknytning.

Uppdrag, kostnader, ersättning och budget

Kostnader kopplande till möten och konferenser samt deltagande i nationella etiknätverket tillkommer. Etiska rådet har en årlig budget på 170 000 kr.