

Utllysning	Sökande	Projektnamn	Beskrivning och beslutsförslag	ESF	
1.1 Stärka kompetensutveckling och öka omställningsförmågan för arbetsplatser och för individer					
1.1	Region Norrbotten	Digital kompetens Norrbotten. Diariernr 2017/00455	Projektet syftar till att höja digital kompetens hos 400 medarbetare inom vård och omsorg i Norrbotten samt öka arbetsplatserns förmåga att leda och påskynda digitalt utvecklingsarbete. Det kommer bidra till att skapa nya attraktiva yrken och erbjuda en bredare arbetsmarknad. I projektet samverkar Region Norrbotten och Luleå tekniska universitet.	5 535 254	
1.1	Robertsfors kommun	RUSA. Diariernr 2017/00437	Sjukskrivning till följd av stressrelaterad psykisk ohälsa är i dag den vanligaste sjukskrivningsorsaken för både kvinnor och män. Projektet ska agera genom tidiga insatser, hälsofrämjande insatser, samlade stödprogram för livsstilsförändring och regelbundna utbildningsinsatser för chefer lokalt. Bakom projektet finns en bred uppslutning av 68 arbetsgivare i Robertsfors – samtliga medlemmar inom Robertsforshälsan.	3 056 332	
1.1	Piteå kommun	Kompetenslyftet PA. Diariernr 2017/00449	Projektet syftar till att erbjuda utbildning och kompetensutveckling för 320 personliga assistenter i Piteå kommun samt anställda vid God Assistans i Norr Piteå. Personliga assistenter är ett av de yrken som har lägst utbildningsnivå och sämst möjligheter till vidareutbildning och kompetensutveckling. Projektet stärker kompetensen hos deltagarna samt arbetsgivarnas konkurrenskraft.	5 546 407	
1.1	Skellefteå K Socialkontoret	Psykiskt hälsa arbetsliv. Diariernr. 2017/00453	Psykiska diagnoser är den vanligaste orsaken till sjukskrivningar. Kvinnor i människonära yrken i offentlig sektor är sju gånger oftare sjukskrivna på grund av stress och utmattning än män som jobbar med teknik i privat sektor. Projektet ska kompetensutveckla nyckelpersoner och chefer i syfte att minska ohälsan på utsatta arbetsplatser, med stöd av Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö.	2 659 538	
1.1	Arvidsjaur flygplats AB	Flygplatser I Norr (FIN). Diariernr 2017/00452	Projektet syftar till att genom kompetenshöjande åtgärder säkra 6 deltagande flygplatsers kompetensförsörjning (Arvidsjaur, Gällivare, Hemavan, Lycksele, Pajala, Vilhelmina) med 120 deltagare. Arbetsområden är rekrytering av ny personal, kompetensutveckling av befintlig samt generationsväxling.	4 820 665	
				Summa prio 1.1	21 618 196
2.2 Underlätta etableringen i arbetslivet och öka deltagandet i utbildning för unga 15-24 år					
2.2	Urkraft	EmployAble. Diariernr 2017/00450	I Skellefteå finns flera insatser som riktar sig till målgruppen unga som varken arbetar eller studerar men det finns brister i samordning och bra strukturer för bättre koppling mellan skola och arbetsliv. Projektet ska arbeta med två metoder och skapa en brygga mellan dem: Supported Education och Supported Employment samt kartlägga och analysera befintliga insatser i Skellefteå kommun och svara hur kommunen bättre kan arbeta strukturerat i övergången mellan skola och arbetsliv.	4 295 107	
2.2	Haparanda kommun	Unga i arbete. Diariernr 2017/00425	Projektets målgrupp är 180 deltagande unga i Haparanda som står utanför arbetsmarknaden. Haparanda kommun avsätter en samordnare för projektet och AF avsätter en handläggare. Projektet innefattar kartläggning, individuell handlingsplan och tillhandahållande av praktikplatser i kommunen eller övrigt näringsliv, samt tillhandahållande av utbildningsplatser. Projektet syftar till att möta en målgrupp som har stora behov i den aktuella kommunen.	2 144 869	
2.2	Skellefteå kommun	Nästa steg. Diariernr 2017/00450	Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan signalerar om ett ökat antal unga personer som står långt ifrån arbetsmarknaden, och Gymnasieskolan är i behov av hjälp med unga människor. Projektet ska underlätta inträdet på arbetsmarknaden för unga 15-24 år i Skellefteå genom användandet av Supported Employment och Individual Placement and Support samt genom implementering av dessa i ordinarie verksamhet.	5 271 380	
2.2	Lapplands kommunalförbund	Jobb i sikte. Diariernr 2017/00445	Projektet riktar sig till LKF-regionen (Kiruna, Gällivare, Jokkmokk och Pajala) och kommer genom vägledning, samtal och studieplanering ta sikte på en hållbar lösning för 40 unga individer som står längst från arbetsmarknaden genom att bidra till deras etablering och varaktiga integration i arbetslivet.	8 455 044	
				Summa prio 2.2	20 166 400