



alla
lika
värda

Checklista för jämställdhets- säkrade och jämlikhets- främjande event

T.ex seminarie, workshop, konferenser, chefsdagar, utbildningar etc

Norrbottens läns landsting arbetar med mänskliga rättigheter och intentionerna i alla konventioner som Sverige undertecknat. Som ett led i det arbetet har en checklista för jämställdhetssäkrade och jämlikhetsfrämjande event tagits fram, en vägledning, ett stöd i arbetet med mänskliga rättigheter och jämställdhet.



NORRBOTTENS
LÄNS LANDSTING

Har eventet lika många kvinnor som män bland föredragarna?

- Olika åldrar
- Olika bakgrunder

Har föredragarna kunskap om landstingets värdegrundspolicy?

Dvs är de medvetna om vikten att inte kränka genom t.ex ”olämpliga skämt”, bilder etc kopplat till:

- Mänskliga rättigheter
- Jämställdhet
- Miljö
- Etnicitet
- Könssidentitet
- Sexuell läggning
- Ålder
- Funktionsnedsättning
- Tro/religion

Har föredragarna likvärdiga ersättningar, taltid och andra förmåner?

- Likvärdiga förutsättningar

Har eventet normbreddats, dvs finns det ett tänk på att bryta eller bredda stereotyper?

Vem föreläser om vad och under vilka förutsättningar?

Har föreläsarna könsspecifika eller normbreddande/normbrytande föredrag?

T.ex föreläser en manlig chef om ledning enligt LEAN medan en kvinnlig chef föreläser om HR-frågor eller kreativa näringar?

Är eventet inkluderade för

- Personer med olika etniska tillhörigheter
- Personer med en funktionsnedsättning
- Både kvinnor, män och andra
- Unga och äldre
- Alla oavsett sexuell läggning
- Personer med olika livsåskådningar/religioner
- Glesbygd/tätort
- Alla oavsett socioekonomisk bakgrund